

Kodeks postępowania dostawców Ralliant

Wspólne zobowiązanie





Nasze wspólne zobowiązanie

Uczciwe postępowanie	4
Przestrzeganie przepisów i wymogów regulacyjnych	4
Przestrzeganie Kodeksu RBA	4

Ludzie i kultura Ralliant

Traktowanie innych z szacunkiem	5
Integracja i różnorodność	5
Bezpieczeństwo i ochrona	5
Speak Up!	5

Klienci i dostawcy Ralliant

Uczciwa konkurencja	6
Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji	6
Upominki, rozrywka i podróże biznesowe	7
Przepisy i wymogi regulacyjne w zakresie opieki zdrowotnej	7
Zgodność z przepisami w zakresie importu, eksportu i handlu	7

Ochrona Ralliant

Jakość produktów	8
Informacje poufne i własność intelektualna	8
Prywatność i ochrona danych	9
Konflikty interesów	9
Dokumentacja finansowa i biznesowa	10
Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi	10

Współpraca z rządem i społeczności Ralliant

Interakcje z rządami	11
Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój	11
Prawa człowieka	11

Przestrzeganie Kodeksu 12

Wymagania względem dostawców 13



Nasze wspólne zobowiązanie

Uczciwe postępowanie

W Ralliant zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy. Dostawcy, tacy jak Wy, stanowią ważny element naszego sukcesu. W swoich działaniach postępujcie właściwie, uczciwie i przejrzysto oraz dbajcie o to, aby **Wasi** dostawcy i pracownicy robili to samo.

Przestrzeganie przepisów i regulacji

Jako dostawca jesteś członkiem rodziny Ralliant. Oczekujemy więc, że będziesz pracować zgodnie z prawem i zasadami etyki oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji, wytycznych, kodeksów branżowych i kodeksów korporacyjnych (w tym niniejszego Kodeksu). Jeśli okaże się, że zastosowanie ma więcej niż jeden przepis lub regulacja, należy przestrzegać bardziej rygorystycznych standardów. Zawsze należy kierować się zdrowym rozsądkiem i zadawać pytania w przypadku wątpliwości co do właściwego postępowania.

Przestrzeganie Kodeksu RBA

Ralliant wspiera Kodeks postępowania stowarzyszenia Responsible Business Alliance (zwany dalej „Kodeksem RBA”). Kodeks RBA promuje bezpieczne i pełne szacunku warunki pracy, a także działania biznesowe zrównoważone pod względem wpływu na środowisko naturalne. Oczekujemy, że jako nasi Dostawcy przeczytacie i wdrożycie Kodeks RBA w swojej działalności.



Ludzie i kultura Ralliant

Traktowanie innych z szacunkiem

Promujemy miejsce pracy, w którym wszyscy możemy wykonywać swoje zadania najlepiej, jak to możliwe – bez nękania, wykorzystywania i molestowania. Molestowanie może przybierać różne formy (w tym fizyczne, werbalne, pisemne i seksualne) i może występować w dowolnym miejscu. Sprawcą może być zarówno pracownik, jak również wykonawca, klient i inny dostawca. Oczekujemy, że wszyscy nasi Dostawcy będą promować miejsca pracy wolne od molestowania oraz innych niechcianych zachowań poprzez pozytywną i produktywną postawę oraz zabieranie głosu w przypadku zaobserwowania, doświadczenia lub podejrzewania niewłaściwego zachowania.

Integracja i różnorodność

Cenimy różnorodność i szanujemy punkty widzenia oraz różnice kulturowe innych osób. Wierzymy w równość i zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji. Od naszych Dostawców oczekujemy tego samego podejścia. Należy postępować sprawiedliwie i traktować wszystkich z godnością. Aktywnie wysłuchuj różnych opinii, twórz zróżnicowane zespoły i nigdy nie opieraj decyzji związanych z zatrudnieniem (na przykład w kwestii angażu czy awansu) na cechach chronionych, takich jak rasa, kolor skóry, narodowość, religia, płeć, wiek, stan cywilny, niepełnosprawność, status weterana, orientacja seksualna, tożsamość płciowa lub ekspresja płciowa.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona pracowników

Bezpieczeństwo pracowników stawiamy na pierwszym miejscu i pracujemy nad minimalizacją zagrożeń w zakresie bezpieczeństwa (w

tym wynikających z nadużywania substancji odurzających i naruszeń bezpieczeństwa fizycznego). Oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa, regulacji, wytycznych, kodeksów branżowych i kodeksów korporacyjnych oraz wdrażania własnych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (takich jak plany awaryjne i szkolenia), aby zapobiegać urazom wśród pracowników.



Klienci i dostawcy Ralliant

Uczciwa konkurencja

Wierzymy w wolny i otwarty rynek. Konkurujemy w sposób uczciwy i tego samego oczekujemy od naszych Dostawców. Należy przestrzegać wszystkich przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji. Nigdy nie należy wyrażać zgody ani działać w sposób sugerujący zgodę na współpracę z konkurentami, której celem jest ograniczenie handlu lub produkcji czy też bojkot innych, oraz nigdy nie należy wymieniać wrażliwych informacji z konkurentami (takich jak ceny, oferty lub koszty). Należy zachować przejrzystość we wszystkich działaniach oraz szczerowość w zakresie współpracy i relacji z Ralliant.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Odnosimy sukces dzięki jakości naszych produktów i usług oraz brakowi zgody na działania korupcyjne. Jako nasz Dostawca musisz znać wszystkie obowiązujące przepisy antykorupcyjne i ich przestrzegać, w tym amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (Bribery Act) oraz konwencji antykorupcyjnej OECD (ECD Anti-Bribery Convention). Nigdy nie oferuj, nie wręczaj ani nie przyjmuj żadnych korzyści majątkowych w celu nawiązania współpracy, utrzymania relacji biznesowych lub uzyskania nieuczciwej przewagi.

Współpraca z rządem często objęta jest surowymi zasadami. Nie oferuj żadnych **korzyści majątkowych** urzędnikowi państwowemu lub pracownikowi państwowemu bez uprzedniego uzyskania odpowiedniej zgody. Ponadto nigdy nie należy oferować płatności urzędnikowi państwowemu w celu przyspieszenia działań takich jak przetwarzanie dokumentów lub wydawanie wiz. Takie płatności nazywane są „płatnościami przyspieszającymi bieg spraw” i nie są dozwolone na mocy naszych polityk.



Klienci i dostawcy Ralliant

Upominki, rozrywka i podróże biznesowe

Wierzymy, że wymiana prezentów i zapewnianie rozrywki mogą stanowić element prowadzenia działalności, jednak nie wyrażamy zgody na to, aby praktyka ta wpływała na nasze działania lub działania innych. Jako nasz dostawca możesz oferować lub przyjmować podarunki tylko wtedy, gdy są one uzasadnione, zwyczajowe i nie mają wpływu na podejmowane przez Ciebie decyzje. Upewnij się również, że tego typu prezenty mają charakter sporadyczny, symboliczną wartość i nigdy nie przyjmują formy gotówki. Przed przekazaniem jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym i pracownikom służby zdrowia należy uzyskać odpowiednią zgodę i odmówić przyjęcia lub zwrócić wszystko, co nie jest zgodne z naszymi politykami.

Przepisy i wymogi regulacyjne dotyczące opieki zdrowotnej

Akceptujemy wysokie standardy i surowe przepisy dotyczące przedstawicieli sektora opieki zdrowotnej. Wierzymy, że jako nasz Dostawca również znasz wszystkie przepisy dotyczące zatwierdzania, produkcji, marketingu i sprzedaży produktów oraz urządzeń medycznych i ściśle ich przestrzegasz.

W zakresie kontaktów z pracownikami służby zdrowia lub firmami z branży medycznej obowiązują specjalne wymagania. Jeśli jesteś Dostawcą, który współpracuje ze służbą zdrowia, zawsze postępuj uczciwie i wykazuj postawę podkreślającą zaangażowanie w opiekę nad pacjentem. Nigdy nie oferuj pracownikom służby zdrowia niestosownych zachęt (w tym płatności, nielegalnych prowizji, łapówek lub rabatów) w celu wpłynięcia na ich zachowanie, decyzje zakupowe, zalecenia lub decyzje dotyczące receptariusza.

Zgodność z przepisami dotyczącymi importu, eksportu i handlu

Jesteśmy dumni, że możemy służyć klientom na całym świecie. Oczekujemy więc, że nasi Dostawcy znają wszystkie wymogi dotyczące sprzedaży lub dystrybucji produktów, usług i technologii poza granicami kraju oraz ściśle ich przestrzegają.

Prowadząc działalność na całym świecie, stosujemy zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form łamania praw człowieka. Nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i zwalczania niektórych z najgorszych form ich łamania, w tym m.in. pracy przymusowej lub obowiązkowej, zatrudniania dzieci i handlu ludźmi, zostało szczegółowo opisane w sekcji „Prawa człowieka” niniejszego Kodeksu.



Ochrona Ralliant

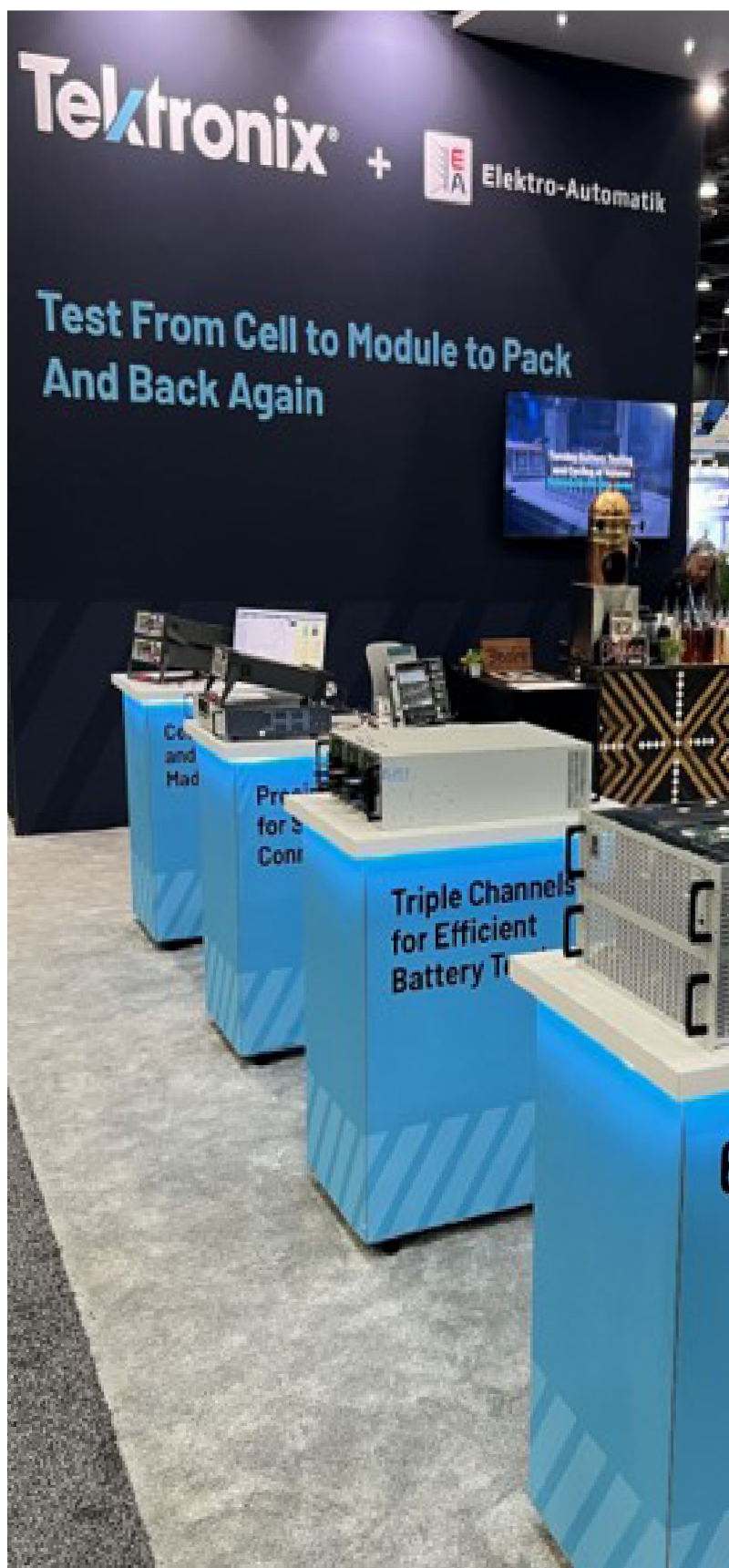
Jakość produktów

Jesteśmy zaangażowani w rozwój bezpiecznych i niezawodnych produktów, które spełniają lub przewyższają oczekiwania naszych klientów w zakresie jakości. Jako nasz Dostawca musisz upewnić się, że wszystkie produkty, usługi i technologie spełniają odpowiednie wymagania w zakresie inspekcji, testów, kryteriów jakości i przepisów bezpieczeństwa wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Dostawcy są odpowiedzialni za jakość i bezpieczeństwo oraz nie mają upoważnienia do wprowadzania zmian w specyfikacjach produktów, projektach, materiałach ani procesach bez naszej wyraźnej zgody. Upewnij się, że wszystkie produkty są odpowiednio oznakowane i dostarczone na czas oraz że wyniki kontroli i testów są dokładnie rejestrowane.

Informacje poufne i własność intelektualna

Informacje rządzą każdym aspektem naszej działalności i wszyscy mamy obowiązek ich ochrony. Jako Dostawca jesteś zobowiązany do gromadzenia, wykorzystywania i przetwarzania naszych informacji poufnych oraz własności intelektualnej w sposób odpowiedzialny. Informacje poufne obejmują informacje o naszej firmie, pracownikach, innych firmach, z którymi współpracujemy, oraz o klientach, których obsługujemy. Obejmuje to również nasze patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe oraz dane/analizy danych.



Ochrona Ralliant

Prywatność i ochrona danych

Działamy zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych na całym świecie i poważnie traktujemy nasze zobowiązanie do ochrony powierzanych nam danych osobowych. Zdajemy sobie sprawę, że każda osoba ma prawo do prywatności. Od naszych Dostawców oczekujemy więc wykorzystywania danych osobowych lub informacji zgodnie z ustalonymi celami, a także wdrożenia odpowiednich zabezpieczeń w celu ochrony danych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, zmianą lub nieupoważnionym ujawnieniem lub dostępem. Natychmiast zgłaszaj wszelkie przypadki naruszenia bezpieczeństwa danych. Podczas przetwarzania naszych danych przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony danych, w tym Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych UE (EU General Data Protection Regulation). Upewnij się, że każda strona mająca dostęp do naszych danych, z którą współpracujesz, również przestrzega obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Konflikty interesów

Zobowiązujemy się do podejmowania obiektywnych i bezstronnych decyzji biznesowych i tego samego oczekujemy od naszych Dostawców. Unikaj wszelkich sytuacji lub relacji, które stanowią potencjalny konflikt interesów między Tobą a Ralliant lub choćby sprawiają takie wrażenie. Konflikty mogą powstać w wyniku zatrudnienia w firmie zewnętrznej, relacji osobistych, interesów finansowych, członkostwa w zarządzie lub przedsięwzięć biznesowych. Jeśli dowiesz się o potencjalnym konflikcie interesów, natychmiast go ujawnij i poproś o wskazówki w celu określenia właściwego sposobu postępowania.



Ochrona Ralliant

Dokumentacja finansowa i biznesowa

Wierzymy, że dokładna i kompletna dokumentacja pozwala podejmować dobre decyzje biznesowe i buduje zaufanie. Wymagamy od naszych Dostawców tworzenia i prowadzenia dokumentacji, która potwierdza zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, wytycznymi, kodeksami branżowymi i kodeksami korporacyjnymi. Nigdy nie zmieniamy, nie fałszujemy, nie sabotujemy, nie usuwamy ani nie niszczy informacji zawartych w jakichkolwiek dokumentach i nigdy nie składamy nieprawdziwych oświadczeń w przypadku pracy w naszym imieniu. Rejestrując transakcje w sposób uczciwy i dokładny oraz zgłaszając wszelkie podejrzanego działania, wpływasz na umocnienie naszej rzetelności finansowej.

Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych

W trakcie pracy możemy uzyskać dostęp do niepublicznych informacji, które mogą mieć wpływ na cenę papierów wartościowych (zwane dalej „informacjami wewnętrznymi”). Nigdy nie podejmujemy się handlu w oparciu o informacje wewnętrzne i nie udzielamy ich innym osobom w celu umożliwienia im handlu lub przekazania informacji wewnętrznym osobom, którym nie są one niezbędne do wykonywania ich pracy. Od Dostawców oczekujemy tej samej postawy. Należy zachować ostrożność, aby nie handlować papierami wartościowymi w obrocie publicznym, w tym papierami wartościowymi Ralliant, w przypadku posiadania dostępu do informacji wewnętrznych. Informacje wewnętrzne mogą obejmować informacje na temat zmian w kadrze kierowniczej, wyniki finansowe, plany nowych produktów, planowane fuzje lub przejęcia, sprzedaż aktywów lub spółek zależnych firmy.



Współpraca z rządem i społecznością Ralliant

Kontakty z rządami

Prowadzenie interesów z agencjami rządowymi może być skomplikowane, więc należy zachować szczególną ostrożność, aby pracować w sposób szczerzy, przejrzysty i uczciwy. Należy znać wszystkie obowiązujące zasady dotyczące procesu zawierania kontraktów rządowych wszędzie tam, gdzie prowadzisz działalność, i ściśle ich przestrzegać. Konkuruj w sposób uczciwy, chroń wszelkie powierzone Ci aktywa rządowe lub wrażliwe informacje, prawidłowo przeprowadzaj wszystkie testy i inspekcje oraz upewnij się, że wszystkie złożone oświadczenia i certyfikaty są dokładne i zgodne z prawdą.

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Rozumiemy wpływ, jaki nasza działalność może wywierać na środowisko, dlatego poważnie traktujemy nasz obowiązek jego ochrony. Oczekujemy od Dostawców działania w sposób czysty, wydajny i zrównoważony. Należy promować oszczędność zasobów i recykling, dywersyfikować źródła energii i usuwać odpady w sposób przyjazny dla środowiska. W przypadku wystąpienia incydentu zagrażającego zdrowiu, bezpieczeństwu, środowisku lub społeczności w miejscach, w których prowadzimy działalność, należy niezwłocznie powiadomić odpowiednie władze.

Prawa człowieka

Uważamy, że każda osoba zasługuje na godne traktowanie. Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (Guiding Principles on Business and Human Rights), w szczególności z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw pracowniczych (Fundamental Principles and Rights at Work). W ramach wywiązywania się

z tego zobowiązania nieustannie pracujemy nad zapewnieniem należytej staranności w zarządzaniu całym łańcuchem dostaw. Pomaga nam to lepiej zrozumieć, łagodzić i w razie potrzeby rozwiązywać wszelkie potencjalne problemy, a także zapobiegać im.

Ważne jest, abyśmy współpracowali z partnerami, którzy dzielą nasze wartości. Wierzymy więc, że jako nasz Dostawca szanujesz prawa człowieka we wszystkim, co robisz. Oczekujemy wspierania międzynarodowych wysiłków na rzecz ochrony praw człowieka, w tym zniesienia pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci i handlu ludźmi, walki z dyskryminacją we wszystkich jej formach i zapewniania pracownikom rozsądnych godzin pracy, uczciwego wynagrodzenia, bezpiecznych warunków pracy oraz ochrony przed molestowaniem i przemocą, a także poszanowania praw pracowników do swobodnego zrzeszania się w związkach zawodowych oraz otwartego mówienia o warunkach pracy. Wierzymy też, że będziesz rozważnie dobierać własnych dostawców, dokładnie ich monitorować i w razie potrzeby podejmować działania naprawcze.



Speak Up! Przestrzeganie Kodeksu

Wybór odpowiednich partnerów biznesowych jest dla nas ważny. Niniejszy Kodeks odzwierciedla nasze zasady i oczekiwania wobec Dostawców. Oczekujemy, że jako nasz Dostawca będziesz podzielać nasze wartości w zakresie uczciwości i zgodności z przepisami oraz że zobowiązujesz się do poszanowania praw człowieka i przestrzegania najwyższych standardów etycznych określonych w niniejszym Kodeksie. W związku z tym oczekujemy, że niniejszy Kodeks będzie dostępny dla wszystkich pracowników w globalnych zakładach operacyjnych.

W Ralliant jawnie zachęcamy każdego do zgłaszania wszelkich faktycznych lub domniemyanych przypadków naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu lub wszelkich powiązanych przepisów prawa lub zasad. Oczekujemy, że Dostawcy wdrożą własne procedury zgodne z inicjatywą Speak Up!, które będą szanować poufność zgłaszającego zgodnie z lokalnym prawem i zapewnią ochronę przed działaniami odwetowymi. Dostawcy powinni zgłaszać wszelkie faktyczne lub podejrzewane naruszenia niniejszego Kodeksu, przepisów prawa lub zasad firmy w związku z pracą, którą dla nas wykonują. Zabierz głos! Niezależnie od tego, czy Twoje pytanie lub obawa dotyczy osób w Twojej organizacji, dostawców, czy Ralliant. Można zgłaszać wątpliwości za pośrednictwem lokalnej osoby kontaktowej, która zgłosi Twoje wątpliwości, lub do naszej infolinii Ralliant Speak Up! Infolinia przez telefon lub online, dostępna pod adresem Ralliant.ethicspoint.com. Obie opcje są dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Personel obsługujący połączenia telefoniczne posługuje się ponad 20 językami, a zgłoszenia można dokonać anonimowo, chyba że zabraniają tego lokalne przepisy prawa.

Wystąpienie i szczegóły tego zgłoszenia oraz wszelkich powiązanych dochodzeń będą traktowane jako poufne i udostępniane wyłącznie osobom upoważnionym w Ralliant. Firma Ralliant kategorycznie zabrania podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych wobec

kogośkolwiek, kto dokonuje zgłoszenia lub uczestniczy w dochodzeniu.

Zachęcamy wszystkich dostawców, aby w pierwszej kolejności zgłaszali swoje wątpliwości wewnętrznie za pośrednictwem kanałów zgłaszania wskazanych na stronie Speak Up!. Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu nie uniemożliwia pracownikom ani innym osobom zgłaszania jakichkolwiek potencjalnych naruszeń prawa odpowiednim organom zewnętrznym. Aby uzyskać informacje na temat odpowiednich organów zewnętrznych lub innych kanałów zgłaszania, odwiedź naszą stronę internetową Speak Up!, Ralliant.ethicspoint.com.



Wymagania względem dostawców

Podpisany Kodeks należy odesłać przed rozpoczęciem pracy.

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców Ralliant wymaga podpisu osoby na najwyższym szczeblu organizacji.

IMIĘ I NAZWISKO

PODPIS

DATA

