

Ralliant 공급업체 강령

공동의 약속





공동의 약속

청렴하게 행동하기
법률 및 규정 준수
RBA 강령 준수

Ralliant 인재 및 문화

서로 존중하기
포용 및 다양성
안전 및 보안
보고하십시오! (Speak Up!)

Ralliant 고객 및 공급업체

공정한 경쟁
뇌물수수 금지 및 부패 방지
선물, 사업상 향응 및 여행
보건의료법 및 규제 요건
수입, 수출 및 무역 규정 준수

Ralliant 보호

제품 품질 8
기밀 정보 및 지적 재산 8
개인정보 보호 및 데이터 보호 9
이해 충돌 9
재무 및 비즈니스 기록 10
내부자 거래 10

Ralliant 정부 사업 및 커뮤니티

정부와의 상호작용 11
환경 보호 및 지속 가능성 11
인권 11

강령 준수

12

공급업체 필수

13



공동의 약속

청렴하게 행동하기

Ralliant는 청렴하게 사업을 영위하기 위해 최선을 다합니다. 귀사와 같은 공급업체는 당사의 성공에 대단히 큰 역할을 담당합니다. 정직과 투명성을 바탕으로 올바른 방식으로 일하고, **귀사**의 공급업체와 직원들 역시 같은 자세로 일할 수 있게 해주십시오.

법률 및 규정 준수

공급업체인 귀사는 Ralliant 가족의 일원입니다. 당사는 귀사가 합법적이고 윤리적으로 일하고, 모든 해당 법률, 규정, 지침, 업계 규범 및 기업 규범(본 강령 포함)을 준수하기를 바랍니다. 하나 이상의 법률이나 규정이 적용될 경우 보다 엄격한 기준을 따라주십시오. 현명한 판단을 내리고, 올바른 행동이 무엇인지 확실하지 않을 때는 언제든지 질문해주십시오.

RBA 강령 준수

Ralliant는 책임감 있는 비즈니스 연합 행동강령 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA 행동강령)을 따릅니다. RBA 강령은 안전하고 존중하는 근무 환경뿐 아니라 환경을 책임지는 사업 운영을 장려합니다. 당사는 당사의 공급업체인 귀사가 RBA 강령을 읽고 이행하기를 바랍니다.



Ralliant 인재 및 문화

서로 존중하기

당사는 괴롭힘이나 학대 또는 괴롭힘이 없는, 모두가 최선을 다할 수 있는 직장 문화를 장려합니다. 괴롭힘은 다양한 형태(물리적, 언어적, 서면 및 성적)를 띌 수 있으며 어떤 장소에서든 발생할 수 있습니다. 또한 고객, 계약업체, 다른 공급업체를 비롯해 직원들에 의해서도 자행될 수 있습니다. 당사는 당사의 모든 공급업체 역시 긍정적이고 생산적인 방식으로 상호 작용하고, 잘못된 것을 목격, 경험 또는 의심하게 되면 이를 소신 있게 보고하여 괴롭힘이나 기타 원치 않는 행동이 발생하지 않는 건전한 직장 문화를 장려하기를 바랍니다.

포용 및 다양성

당사는 다양성을 존중하고 타인의 관점과 문화적 차이를 존중합니다. 당사는 평등을 수호하며 모든 형태의 차별을 강력히 반대합니다. 공급업체인 귀사 역시 그렇게 할 것을 기대합니다. 공정하게 행동하고 모든 사람을 품위 있게 대하십시오. 적극적으로 다른 의견을 구하고, 팀 다양성을 증가시키고, 인종, 피부색, 출신 국가, 종교, 성별, 연령, 결혼 여부, 장애, 군복무 여부, 성적 지향, 성 정체성 또는 성 표현과 같은 보호대상 특성에 근거해 고용 관련 결정(채용 및 승진 등)을 내리지 않습니다.

보건, 안전 및 보안

당사는 사람들의 안전을 최우선시하며 안전 위해요인(약물 남용 및 물리적 보안 위반 포함)을 최소화하기 위해 노력합니다. 당사의 공급업체인 귀사는 모든 해당 법률, 규정, 지침, 업계 규범 및 기업 규범을 준수하는 동시에 귀사의 자체적인 안전 및 보건 관행(예: 비상 계획 및 교육)을 실시하여 피해를 예방해야 합니다.



Ralliant 고객 및 공급업체

공정한 경쟁

당사는 개방된 자유 시장을 추구합니다. 당사는 공정하게 경쟁하며, 공급업체 역시 그렇게 행동하기를 바랍니다. 모든 독점금지법 및 공정경쟁법을 준수하십시오. 경쟁사와 거래 제한, 생산 제한, 타사 보이콧 등에 합의하거나 합의하는 것처럼 보여서는 절대로 안 되며, 민감한 정보를 경쟁사와 교환하지 마십시오(가격, 입찰 또는 비용 등). 모든 거래를 투명하게 집행하고 당사 및 당사와의 관계에서 정직해야 합니다.

뇌물수수 금지 및 부패 방지

당사의 성공 비결은 좋은 품질의 제품과 서비스로서 당사는 뇌물수수 및 부패 행위를 금지합니다. 당사의 공급업체는 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법, OECD 뇌물수수방지협약을 비롯한 모든 관련 부패방지법을 숙지하고 준수해야 합니다. 사업을 수주하거나 유지하거나 불공정한 이득을 취하기 위한 목적으로 가치 있는 것을 제안, 제공 또는 수락하지 마십시오.

정부와 협력할 때는 엄격한 규칙이 적용될 때가 많습니다. 사전 승인 없이는 공무원에게 가치 있는 것을 **그 어떤 것도** 제공하지 마십시오. 서류 처리나 비자 발급과 같은 조치를 신속하게 처리하기 위해 정부 공무원에게 금전을 지불하는 행위 역시 절대 하지 마십시오. “금행료”라고 하는 이러한 지급은 당사 정책에 따라 허용되지 않습니다.



Ralliant 고객 및 공급업체

선물, 사업상 향응 및 여행

당사는 일반적인 사업 수행의 일환으로 선물 및 향응을 교환할 수 있다고 생각하지만, 당사나 타사의 행위에 영향을 끼치는 관행은 허용하지 않습니다. 당사의 공급업체는 합리적이고 관례적이며 사업 결정에 영향을 끼치지 않는 선에서만 물품을 제안하거나 수락해야 합니다. 또한 빈번하지 않아야 하고, 비싸지 않아야 하며, 절대 현금의 형태를 띠어서는 안 됩니다. 정부 공무원 및 의료전문가(HCP)에게 가치 있는 것을 제공하기 전에는 승인을 구하고, 당사 정책에 부합하지 않는 것은 거부하거나 반환하십시오.

보건의료법 및 규제 요건

당사는 보건의료법을 규제하는 더 높은 표준과 더 엄격한 법률을 숙지합니다. 당사의 공급업체는 의료 제품 및 기기의 승인, 제조, 마케팅 및 판매에 적용되는 모든 법률을 숙지하고 준수해야 합니다.

HCP 또는 의료 회사와 상호작용할 때는 특별한 요건이 적용됩니다. 의료 분야의 공급업체는 청렴하게 행동하고 환자 치료를 향한 귀사의 의지를 항상 보여주시기 바랍니다. HCP의 처방 행동, 구매, 추천 또는 처방집 결정에 영향을 미치기 위한 의도로 부적절한 유인책(보답, 사례금, 뇌물이나 리베이트 등)을 쓰지 마십시오.

수입, 수출 및 무역 규정 준수

당사는 전 세계의 소비자와 고객들에게 서비스를 제공하는 것을 자랑스럽게 생각합니다. 당사의 공급업체는 제품, 서비스 및 기술의 해외 판매 또는 유통에 적용되는 모든 요건을 숙지하고 준수해야 합니다.

전 세계에서 사업을 영위함에 있어 당사는 모든 형태의 인권 남용에 대해 무관용 원칙을 고수합니다. 인권을 존중하고 강제 노동, 아동 노동 및 인신매매 등 최악의 인권 남용을 근절하기 위한 당사의 의지는 본 강령의 '인권' 섹션에 따로 자세히 설명되어 있습니다.



Ralliant 보호

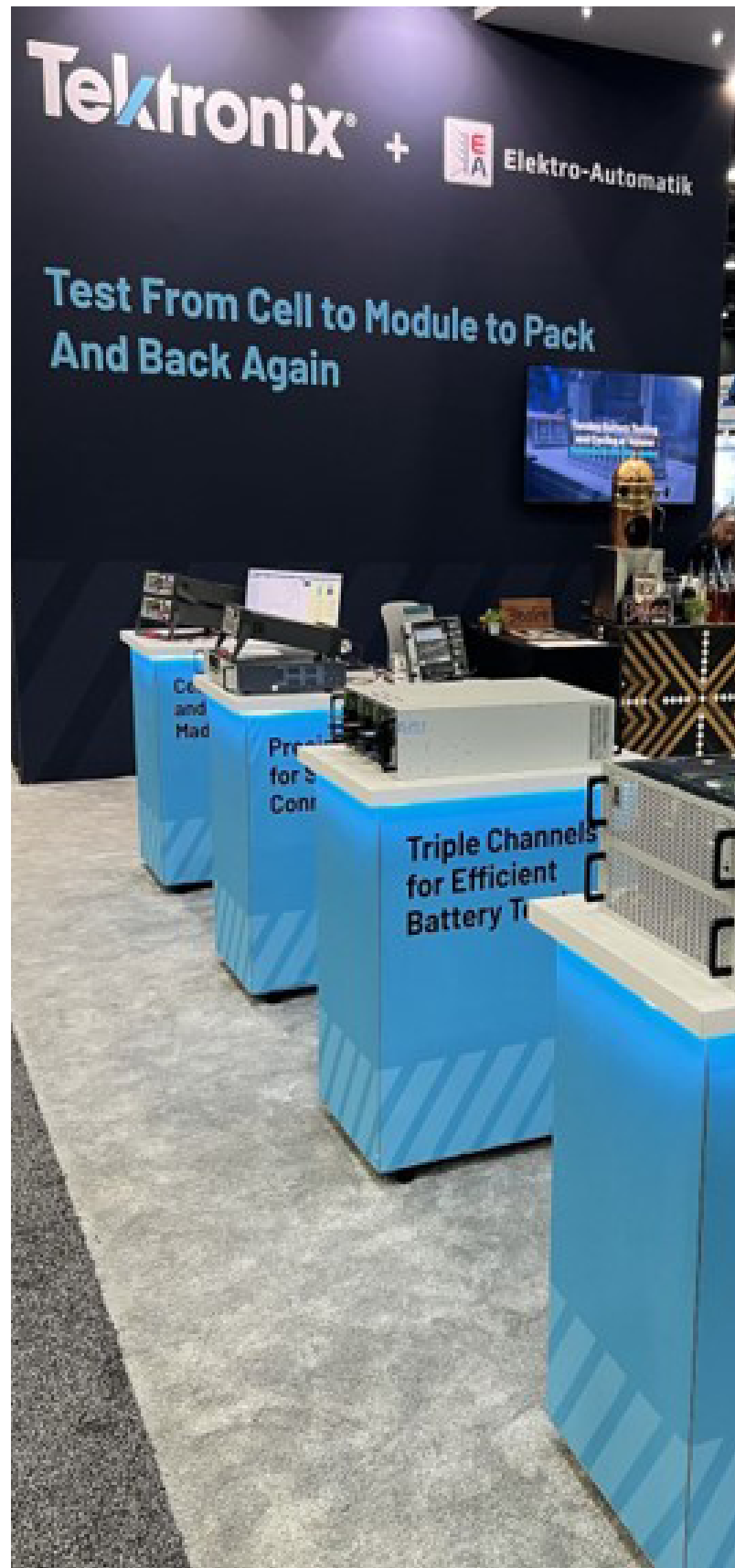
제품 품질

당사는 고객의 품질 기대치를 만족하거나 상회하는 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 개발하기 위해 노력합니다. 당사의 공급업체가 제공하는 모든 제품, 서비스 및 기술은 당사가 사업을 영위하는 모든 지역의 관련 검사, 테스트, 품질 기준 및 안전 규정을 충족해야 합니다.

공급업체는 품질과 안전에 대해 책임을 져야 하며, 당사의 명시적인 동의와 승인 없이는 제품 사양, 설계, 자재 또는 프로세스를 변경하지 마십시오. 마지막으로, 모든 제품에 적절한 라벨을 부착하고, 정시에 배송하며, 검사 및 시험 결과를 정확하게 기록해야 합니다.

기밀 정보 및 지적 재산

정보는 당사 사업의 모든 측면을 주도하는 요인으로서 당사의 전 임직원은 이것을 보호할 의무가 있습니다. 공급업체는 당사의 기밀 정보와 지적 재산을 책임감 있게 수집하고 사용하고 취급해야 합니다. 여기에는 당사 회사, 직원, 당사와 협력 관계인 타사 및 당사가 서비스를 제공하는 고객에 대한 정보가 포함됩니다. 당사의 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀 및 데이터/데이터 분석 역시 이에 포함됩니다.



Ralliant 보호

개인정보 보호 및 데이터 보호

당사는 전 세계 데이터 보호법을 준수하며, 당사에 위탁된 개인정보를 보호해야 한다는 의무를 중요하게 생각합니다. 당사는 모든 사람의 개인정보 보호 권리를 인정합니다. 당사의 공급업체는 개인정보 또는 개인 데이터를 합의된 목적에 맞게 사용해야 합니다. 우발적이거나 불법적인 파괴, 손실, 변경, 무단 공개 또는 무단 접근으로부터 정보를 보호하기 위해 적절한 보안 조치를 실시해야 합니다. 데이터 침해가 알게 되는 경우, 이를 즉시 보고하십시오. 당사의 데이터를 처리할 때는 모든 관련 데이터 보호법과 규정(EU 일반 데이터 보호 규정 포함)을 준수해야 합니다. 귀하가 고용한 업체가 당사 데이터에 접근할 수 있다면 해당 업체 역시 관련 데이터 보호법을 준수하도록 조치를 취해야 합니다.

이해 충돌

객관적이고 공평한 사업 결정을 내리기 위해 최선을 다하는 당사는 공급업체 역시 이러한 기준에 부합하기를 기대합니다. 본인의 이해관계와 회사의 이해관계 사이에 잠재적인 충돌을 일으키거나 일으키는 것처럼 보이는 상황 또는 관계를 모두 피하십시오. 이해 충돌은 외부 취업, 개인적 관계, 재정적 이해관계, 이사회 참여 또는 사업 벤처로 인해 발생할 수 있습니다. 잠재적 이해 충돌을 알게 되었다면 이를 즉시 공개하고 적절한 행동 방침을 결정하기 위한 지침을 구하십시오.



Ralliant 보호

재무 및 비즈니스 기록

당사는 정확하고 완전한 기록이 올바른 의사 결정과 신뢰 구축의 기본임을 이해합니다. 당사의 공급업체는 문서를 작성하고 보관할 시 모든 관련 법률, 규정, 지침, 업계 규범 및 기업 규범을 준수해야 합니다. 어떠한 기록이나 문서의 정보도 변경, 위조, 변조, 제거 또는 파괴하지 말아야 하며 당사를 대신하여 일할 때는 누구에게도 거짓말을 하지 마십시오. 거래 내역을 정직하고 정확하게 기록하고 의심스러운 모든 활동을 보고하여 당사의 재정적 무결성을 지켜주십시오.

내부자 거래

업무를 하다보면 증권 가격에 영향을 미칠 수 있는 비공개 정보("내부 정보")를 알게 될 수 있습니다. 당사는 절대로 내부 정보를 바탕으로 거래하지 않으며 업무 수행에 해당 정보가 필요하지 않은 사람과 내부 정보를 거래하거나 공유하라고 다른 사람에게 팁을 주지도 않습니다. 당사의 공급업체에게 당사는 동일한 것을 기대합니다. 내부 정보를 알게 된 경우 Ralliant의 것을 비롯해 공개 상장 증권을 거래하지 않도록 주의하십시오. 내부 정보로는 경영진 변화, 재무 결과, 신제품 계획, 인수나 합병 예정 또는 회사 자산이나 자회사의 매각에 대한 정보 등이 있습니다.



Ralliant 정부 사업 및 커뮤니티

정부와의 상호작용

정부 기관과 사업을 진행하는 일은 복잡할 수 있으므로 정직하고 투명하고 청렴하게 일처리하는 것이 중요합니다. 사업을 진행하는 모든 지역에서 정부 계약 절차와 관련된 규정을 모두 숙지하고 준수하십시오. 공정하게 경쟁하고, 귀하에게 위탁된 정부 재산이나 민감한 정보를 보호하고, 모든 테스트와 검사를 적절히 수행하고, 표현 및 제출하는 인증서는 언제나 정확하고 정직해야 합니다.

환경 보호 및 지속 가능성

당사는 당사의 사업이 환경에 미칠 수 있는 영향을 잘 알고 있는 만큼 환경 보호 의무를 중요하게 생각합니다. 당사의 공급업체는 깨끗하고 효율적이며 지속 가능한 방식으로 사업을 운영해야 합니다. 자원 절약 및 재활용을 장려하고, 에너지를 다각화하며, 폐기물은 환경적으로 건전한 방식으로 처리하십시오. 당사가 사업을 영위하는 장소나 그 주변에 거주하는 사람들의 건강, 안전, 보안 또는 환경을 위협하는 사고가 발생하는 경우, 즉시 해당 당국에 알리십시오.

인권

당사는 모든 사람이 존엄하게 대우받아야 한다고 믿습니다. 당사는 특히 국제노동기구(ILO)에서 정의한 작업장에서의 기본 원칙과 권리(Fundamental Principles and Rights at Work)를 비롯해 기업과 인권 이행원칙(Guiding Principles on Business and Human Rights)에

따라 인권을 존중하고자 최선을 다합니다. 이러한 약속을 지키고자 당사는 전체 공급망 관리에 대한 실사를 보장하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 문제를 더 잘 이해하고, 예방하고, 완화하고, 필요한 경우 해결할 수 있습니다.

당사와 협력하는 파트너는 같은 생각을 갖고 있어야 합니다. 당사의 공급업체는 모든 일에서 인권을 존중해야 합니다. 강제 노동, 아동 노동 및 인신매매의 폐지 등, 인권을 보호하기 위한 국제적 노력을 지원해야 합니다. 모든 형태의 차별을 근절하고, 직원들에게 합리적인 근무 시간, 공정한 임금, 안전한 근무 조건, 괴롭힘과 폭력으로부터의 보호를 제공해야 합니다. 직원의 노조 가입 및 노조 결성권을 존중하고, 근무 조건에 대해 공개적으로 말할 수 있는 권리를 존중해야 합니다. 마지막으로, 귀사의 공급업체를 책임감 있게 선택하고, 그들을 면밀히 모니터링하며, 필요한 경우 시정 조치를 취해야 합니다.



보고하십시오!(Speak Up!) 강령 준수

올바른 비즈니스 파트너를 선택하는 것은 당사에게 중요한 일입니다. 본 강령은 공급업체에 대한 당사의 원칙과 기대치를 반영합니다.

당사는 공급업체인 귀하가 당사의 가치인 청렴과 준법을 받아들이고, 인권을 존중하며, 본 강령에 기술된 최고 수준의 윤리적 기준을 준수해줄 것을 기대합니다. 따라서 당사는 귀하가 본 강령을 귀하의 전 세계 사업장 내 모든 근로자에게 배포해주기를 바랍니다.

Ralliant는 본 강령이나 관련 법률 또는 정책을 실제로 준수하지 않거나 준수하지 않은 것으로 의심되는 사례를 보고할 것을 모든 사람에게 명시적으로 권장합니다. 당사는 공급업체 역시 현지 법률에 따라 보고자의 신원을 보장하는 자체적인 문제 제기 절차를 시행하고, 보복 금지 조치를 취할 것을 기대합니다. 공급업체는 귀하가 당사를 위해 수행하는 업무와 관련하여 본 강령, 법률, 규정 또는 회사 정책의 실제 위반 또는 위반 의심 사례를 보고해야 합니다. 귀하의 질문이나 우려 사항이 해당 조직, 공급업체 또는 Ralliant의 사람들과 관련이 있는지 여부에 관계없이 보고하십시오 (Speak Up)! 현지 비즈니스 담당자에게 보고하면 해당 우려 사항은 상부에 보고되며, 또는 전화 및 온라인으로 Ralliant Speak Up!를 통해 우려 사항을 보고할 수 있습니다. 모두 Ralliant.ethicspoint.com에서 확인할 수 있습니다. 이 두 개의 보고 채널은 모두 연중무휴로 이용할 수 있습니다. 전담 전화 직원들이 20개 이상의 언어로 응대하며, 법률상 가능한 곳에서는 익명으로 보고할 수 있습니다.

해당 보고의 존재와 세부 사항 및 후속 조사는 기밀로 유지되며 그러한 우려 사항에 접근할 권한이 있는 사람 이외의 Ralliant 직원에게 공개되지 않습니다. Ralliant는 보고를 하거나

조사에 참여하는 사람에 대한 모든 종류의 보복을 절대적으로 금지합니다.

우리는 모든 공급업체들이 먼저 Speak Up! 웹사이트에 제공된 Ralliant 보고 채널을 통해 내부적으로 우려 사항을 제기할 것을 권장합니다. 그러나 본 강령의 어떠한 내용도 공급업체 또는 다른 사람들이 관련 외부 관할 당국에 일체의 잠재적 법률 위반을 직접 보고하는 것을 금지하지 않습니다. 관련 외부 당국 또는 기타 보고 채널에 대한 정보는 Speak Up! 웹사이트 Ralliant.ethicspoint.com을 방문하십시오.



공급업체 필수

업무 개시 전에 제출할 것.

본 공급업체 행동 강령은 조직의 최고 경영진이 서명해야 합니다.

성명:

서명:

날짜

